



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं० १]  
[No. 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी २, १९८२/पौष १२, १९०३  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 2, 1982/PAUSA 12, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संलग्न वाली हैं जिससे यह भलग संकलन के लिए भी रखा जा सके।  
Separate piling is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

### भाग II—खण्ड ४ Part II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, ७ दिसम्बर १९८१

का० नि० आ० १—गाल्पनि, सविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सकियों का प्रयोग करते हुए और मशस्त्र वल मुद्यालय और अंतर सेवा रसोइया (सिविलियन) भर्ती नियम, १९७४ की उन भर्ती के सिवाय प्राधिकाल करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकरण के पूर्व किया गया है या करने का लोप हो जाता है, सशस्त्र वल मुद्यालय और अंतर सेवा संगठन में रसोइया (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम द्वारा जारी किया गया है—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र वल मुद्यालय और अंतर सेवा संगठन रसोइया (सिविलियन) नियम, १९८२ है।

(२) ये राजपत्र से प्रकाशित की जानी वाले को प्रवृत्त होंगे।

२. पद-संक्षय, वर्तीकरण और वेतनमात्र उक्त पद की संख्या, उक्त वर्तीकरण और उक्त वेतनमात्र के होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची में संख्या २ से ४ में विवरित है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य जाते वे होंगी उक्त अनुसूची के स्तरम् ५ से १३ में विवरित हैं।

४. (क) निरहंताएं—वह व्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. विधिल करने की याचित—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गे या प्रक्रम के व्यक्तियों की वास्तव, आवेदा द्वारा विधिल कर सकेंगी।

6. व्यावसिति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, शायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए प्रावेशों के अनुसार अनुदृष्टित जानियों/अनुदृष्टित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवणों के व्यक्तियों के लिए उपरबंध करना अपेक्षित है।

प्राची

पर का भाग	पर्दों की वर्गीकरण	वेस्त्रमान	ज्यन पर भ्रष्टवा	सीधे भर्ती किए जाने	सीधे भर्ती किए जाने थाले
संख्या			भ्रष्टवा पर	वाले व्यक्तियों के लिए	व्यक्तियों के लिए शैक्षिक घोर

1	2	3	4	5	6	7
रसोद्या (सिविलियन)	(ठिक्कणः साक्षात्रण केन्द्रीय कार्यालय सेवा समूह "ब" के प्राधार भराजपवित्र घटि- पर परि- पर्तन किया जा सकता है)	(ठिक्कणः साक्षात्रण केन्द्रीय कार्यालय सेवा समूह "ब" के प्राधार भराजपवित्र घटि- पर परि- पर्तन किया जा सकता है)	200-3-206-4- घटन 234-३०८० ४- २५०	18-25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और प्रांदेश के अनुसार विधिल करके ३५ वर्ष तक की जा सकती है)। ठिक्कणः ऐसे पर्ती की वाचत, जिन पर नि- युक्ति रोजगार कार्या- लय के सामग्रम से की जाती है, वायु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मासमें में वह तारीख होती जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम सेजने के लिए कहा गया है।	प्रावधानकः (i) पर्येजी समझ सकता है। (ii) पर्येजी और भारतीय भोजन तैयार कर सकता है। (iii) बिना सहायता के ५० ल्येट अधिकारियों के लिए मध्याह्न भोजन या राति- भोजन बना सकता है। (iv) किसी होटल या रेस्टर- रेना या नौकरीया या वायु सेना भेस में भोजन बनाने का ५ से ७ वर्ष का व्यवहारिक अनुभव होना चाहिए। प्राचीनीयः मिहिल ल्यूल उत्तरीण। ठिक्कणः महानिशेशक या रोज- गार केन्द्र द्वारा प्रायोगित सेना या नौकरीया या वायुसेना भेस के सेनान्युक्त या सेवा- निवृत्त रसोद्यों को प्रधि- नान किया जाएगा।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीका की व्यक्तियों के लिए विहित धरवधि, यदि वायु और शैक्षिक महंताएं कोई हो प्रोत्साहन की वसा में लागू होती या नहीं	भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होती या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्नानास्तरण द्वारा तथा विधिम पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्नानास्तरण यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति भर्ती करने में किस- या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की वसा में वे शरणियां हैं तो उसकी संरचना, प्रोत्साहनियों में संब- लोक सेवा व्यायोग है परमार्थ किया जाएगा।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले परिवीक्षा नीं  
प्रवक्तियों के लिए विहित प्रबंधित विवि  
प्राय और शास्त्रिक प्रमुखताएँ कोई हो  
प्रोत्साहन की दशा में  
लाग दीर्घी या नहीं

भर्ती की पद्धति, भर्ती सोधे होगी भ्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोप्रति समिति भर्ती करने से किस या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दवा में वे श्रियां हैं तो उसकी संख्या, परेस्वितायों में संबंध स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे भ्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/ सांकेतिक सेवा यायोग है पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाए स्थानान्तरण किया जाएगा । परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
भायु मही वैधिक महारा: स्वरूप 11 में उपदेशित सीमा तक	2 वर्ष	प्रोत्स्थि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्स्थि : सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर्र सेवा संगठन के 196-3-220 ६० रो० ३- २३२ के बेतनमान में ऐसे सभूह 'ध' कमेंटारी जिस्थोंने उस श्रेणी में तीस वर्ष सेवा की है, और	(प्रोत्स्थि पर विचार करने का नहीं होता और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के पुस्तिकरण के लिए) सभूह "ध" प्रोत्स्थि सामिति में निम्नलिखित होंगे—	

8	9	10	11	12	13
जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में उल्लिखित (i) से (iii) महत्वान्वत होते हैं। 2. भवर सचिव - प्रशासनिक टिप्पण: पात्र प्रश्नाविधियों को निम्ना- गीय व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करना होगा। नियुक्ति परीक्षण में स्थान के आधार पर की जाएगी परन्तु यह तब जब प्रश्नाविधि विभागीय प्रोमोशन समिति द्वारा योग्य निर्णय रित किया जाए।	1. सहायक मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—प्रश्नाविधि 2. भवर सचिव - प्रशासनिक रूप से संबद्ध (रक्ता भंडालय) — सदस्य राष्ट्रीय रक्ता महाविद्यालय सी एस एस की या समर्पण प्राप्ति का प्रतिनिधि—सदस्य				

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th December, 1981

S.R.O. 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Cook (Civilian) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cook (Civilian) in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Cook (Civilian) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Num- ber of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Select- ion post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifi- cations required for direct re- cruits
1	2	3	4	5	6	7
Cook (Civilian)	1 (Note: Subject to var- iation depen- ding on work- load.)	General Central Service, Group 'D', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 200-3-206- 4-234-EB-4-250.	Selection.	18-25 years (relax- able for Govern- ment servants up to 35 years in accor- dance with the in- structions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining	Essential :— (i) Should be able to under- stand English. (ii) Should be capable of preparing English as well as Indian dishes. (iii) Should be able to pre- pare lunch or dinner for 50 senior officers without assistance.

1	2	3	4	5	6	7
					the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.	(iv) Should have practical experience of cooking for at least 5 to 7 years in a hotel or restaurant, Army or Navy or Air Force mess. Desirable:— Middle School pass. Note: Released or retired cooks of the Army or Navy or Air Force messes sponsored by Director General Resettlement or Employment Exchange will be given preference.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	probation, if any.	Method of recruitment— whether by direct recruitment or by promotion or transfer, grade from which transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental Promotion or deputation Committee exists, what is its composition or grade from which promotion or deputation or transfer to be made.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational Qualifications— to the extent as indicated in column 11.	Two years.	By Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (in the pay scale of Rs. 196-3-220-EB-3-232 with three years' service in the I grade who fulfil the qualifications (i) to (iii) prescribed for direct recruits in column 7.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion & confirmation of direct recruits) consisting of:— 1. Assistant Chief Administrative Officer—Chairman. 2. Under Secretary, Administratively concerned. (Ministry of Defence).—Member 3. Representative of National Defence College of the status of CSO or equivalent—Member.	Not applicable.

का० निः ० आ० २— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र बल मुख्यालय और भूत्तर सेवा संगठन में बेटर भर्ती नियम, 1979 को उन वारों के लियाय अधिकारत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिकारण से पूर्व किया गया है या करने का सोप किया गया है सशस्त्र बल मुख्यालय और भूत्तर सेवा संगठन में बेटर के पद पर भर्ती की प्रदूषित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, पर्याप्त—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षामंवालय भूत्तर बल और ग्रातर सेवा संगठन में बेटर भर्ती नियम, 1982 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रमुख होंगे।
2. पद-संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमात्रा:— उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमें 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।  
3. भर्ती की पद्धति, ग्राम सीमा और अहंताएं, यादि— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्राम सीमा, अहंता और उससे संबंधित ग्रन्थ जाते हैं जो पूर्वांकित अनुसूची के स्तरमें 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।  
4. निरहंताएं: वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विशाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विशाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुकूल है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

६ शिखिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संभवित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखन व फरके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

७ व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों प्रायः सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुचित आनियों, अनुकूलित जनजातियों और प्रत्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	व्यापक पद व्यवहा	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	भर्ती पद	व्यक्तियों के लिए आयु के लिए वैधिक और अन्य मार्फताएँ
१	२	३	४	५	६	७
भैस बेटर	२* साधारण केन्द्रीय सेवा	१९६-३-२२०-८०८००-	लागू नहीं होता	१८ वर्ष के बीच (सरकारी सेवको	(i) पांचवा सर उत्तरीण	
*हिप्पण कार्य- समूह "ब" भराजपत्रित भार के व्यापिकवर्गीय आधार पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।	समूह "ब" भराजपत्रित भार के व्यापिकवर्गीय आधार पर पर्याप्त वर्तन किया जा सकता है।	३-२३२ श०		(ii) किसी अपेक्षा ऐस/होटल में भेज के लिए केन्द्रीय सर-पर सेवा करने का एक वर्ष का कार द्वारा जारी किए अनुमति दिया गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार व्यापिक वर्तन की अनुमति जातियों भवता अनुचित जनजातियों के अस्थायियों के मायले में उस विश्वा में शिखिल की जा सकती है।)	दिया गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार व्यापिक वर्तन की अनुमति जातियों भवता अनुचित जनजातियों के अस्थायियों के मायले में उस विश्वा में शिखिल की जा सकती है, जब कि व्यवहार के किसी प्रकार पर सकारात्मकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भवत के लिए अधिकारी अनुमति द्वारा द्वारा उन समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो यहाँ।	

सीधे भर्ती किए जाने परिवेशों की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो	शोषणि/प्रतिविष्युक्ति/स्थाना-विधिविभागीय प्रोत्तति व्यक्ति भर्ती करने में किन विविह आयु और विविहित आयु वर्गीय स्थानान्तरण द्वारा स्थाना-विधि विविहित आयु वर्गीय स्थानान्तरण द्वारा स्थाना-विधि विविहित आयु वर्गीय स्थानान्तरण किया जायगा।
---	---

८	९	१०	११	१२	१३
लागू नहीं होता	वो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो स्थानान्तरण :	(सीधी भर्ती किए जाने वाले साथू नहीं होता		
		करने पर सीधे भर्ती द्वारा।	रक्षा प्रतिष्ठापनों से "अधिग्रेष और उपचारितयों की पुष्टि पर कमी का समायोजन स्थिर" विवार करने के लिए) समूह के अधीन उन व्यक्तियों के "ब" विभागीय प्रोत्तति व्यक्ति स्थानान्तरण द्वारा, जो (i) महायक मूल्य प्रशासनिक संघ ७ में विविह अर्हताएँ पूरी करते हैं।	(सीधी भर्ती किए जाने वाले साथू नहीं होता	
			(ii) भवत मध्यिक, जो रक्षा मत्रालय में प्रशासनिक तोरपर नहीं है—सदृश्य (iii) गण्डीय रक्षा महायक आलय का प्रतिनिधि (विविलियन स्टाफ, प्राकि-सर या समतुल्य)।—सदृश्य		

**S.R.O. 2.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Mess Waiter Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mess Waiter in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Mess Waiter Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of the post, classification and scale of pay.**—Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Mess Waiter	*2 *Note: Subject to varia- tion depending on work- load.	General Service Group 'D' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to nominate the candidates.	(i) Fifth Standard pass. (ii) One year's experience of service at the table in a good mess/hotel. Note:—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or, Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: By transfer under the 'Scheme of Adjustment of surpluses and Deficiencies' from Defence Installations who fulfil qualifications prescribed for direct recruits in column 7.	Group 'D' Departmental promotion Committee (for confirmation of direct recruits). (i) Assistant Chief Administrative Officer —Chairman. (ii) Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence —Member. (iii) Representative of National Defence College (Civilian Staff Officer or Equivalent) —Member.	Not applicable.

V. D. RAMESH, Assistant Chief Administrative Officer

